

# 2022 年度南京市工商联 整体预算绩效自我评价报告

按照《2022 年度南京市市级预算部门绩效管理工作要求》(宁财绩[2022]64 号)要求，南京市工商联组织专门力量，于 2023 年 6 月对 2022 年度部门整体绩效进行自评。自评价情况如下：

## 一、部门概况

### (一) 部门(单位)基本情况

工商联是中国共产党领导的以民营企业和民营经济人士为主体的人民团体和商会组织，是党和政府联系民营经济人士的桥梁纽带，是政府管理和服务民营经济的助手。根据部门职责分工，南京市工商联内设机构包括办公室、会员(商会)工作处、经济处、宣传调研处、联络处和总商会党委。本部门无下属单位。我单位编制 41 人，2022 年底实有在职人员 39 人，离休 1 人，退休 23 人。单位通信、机要用车编制 1 辆，实有 1 辆。办公用房面积 670 平方米。

2022 年南京市工商联工作的重点工作任务是：以喜迎党的二十大和学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，立足统一战线政策提出 100 周年，牢牢把握“疫情要防住 经济要稳住、发展要安全”的要求，坚决扛起“三大光荣使命”，紧紧围绕全市中心工作，以换届工作为契机，强化民营经济人士思想政治引领，深化“服务民企 365”行动，着力推动疫情下民营经

济高质量发展，为南京全面建设人民满意的社会主义现代化典范城市凝聚民营经济力量。

## （二）部门收支情况

南京市工商联 2022 年初预算收入 2167.34 万元，预算支出 2167.34 万元，年初结转结余 80.82 万元，全年实际收入 2598.25 万元，实际支出 2598.25 万元，年末结转 80.82 万元。支出较年初增加 430.91 万元，主要原因是绩效奖金改革追加。

按支出性质分类，全年基本支出 2400.93 万元，项目支出 191.43 万元。按经济分类，全年工资福利支出 2121.86 万元，商品和服务支出 296.63 万元，对个人和家庭的补助支出 165.09 万元，资本性支出 8.78 万元。

## （三）部门整体绩效目标

1. 中长期目标：到“十四五”末，全市民营经济高质量发展迈上新台阶，民营经济统战工作体系更加完善，民营经济代表人士队伍更加优化，所属商会参与社会治理水平更加提升，亲清政商关系更加明晰，工商联自身建设更加科学规范。经过 5 年的发展，全市各级工商联要做到政治引领展现新作为，组织覆盖取得新进展，会员队伍实现新增长，作用发挥取得新成效，建设水平实现新提升，在全省工商联系统首位度、全国工商联系统的“辨识度”进一步彰显。

2. 年度目标：紧扣“两个健康”，落实“四会”要求，围绕“强富美高”新南京建设，营造更好营商环境政策目标，促进全市民营经济人士理想信念更加坚定、民营经济组织党的建设更加深入、民营经济高质量发展更加有力、工商联及

所属商会改革发展成效更加显著，进一步加强新时代民营经济统战工作。

## 二、评价结论

自评价工作小组采用定量分析和定性分析相结合的方法，从部门基本情况、部门支出情况、部门管理情况、部门履职等几个方面进行了综合评价。

我单位严格遵守《会计法》《预算法》《行政单位财务规则》等法律和财政部及省财政厅、市财政局有关财政财务规章，规范财政资金管理，量入为出，统筹兼顾，突出重点，讲究实效，防范风险，合理使用各项资金，确保了我会预算管理的成效，全年预算支出整体受控，自评价得分 96 分。

## 三、部门履职成效

### （一）坚持“两个确立”，在落实主体责任中扛起政治担当

一是聚焦二十大深化思想理论武装。以党组中心组为龙头、通过党组扩大会、党小组学习等多种形式，原原本本、全面学习习近平总书记在党的二十大上的报告和大会精神。立足统一战线政策提出 100 周年，认真学习领会中央统战工作会议精神、统战工作条例和市委实施方案，做好“宁统云”有关市工商联统战工作历史，统战历史人物和重要典型事迹等资料的整理编撰。党组中心组全年聚焦 16 个专题，组织集中学习 22 次，按计划学习党的二十大精神、《习近平谈治国理政》第四卷、习近平总书记关于完整准确全面贯彻新发

展理念等重要论述，推动党的创新理论在工商联系系统落地生根。

二是落实党组“三重一大”事项决策机制。严格执行党组工作规则和“三重一大”事项决策机制，充分发扬民主，善于正确集中，全年对照党组议事 35 项目录清单，就涉及资金、项目、用人等“三重一大”事项集体研究决定。今年以来，研究推荐市管副局长职干部 1 人，研究干部职级晋升 8 人。注重虚心接受其他驻会领导、兼职民营企业家协会领导的意见，提高领导班子决策水平。严格执行《中国共产党重大事项请示报告条例》，及时地向市委市政府请示、报告、报备有关重大事项。

三是全面加强模范机关建设。以“建设模范机关、争当六个先锋”主题实践活动为抓手，扎实推动模范政治机关建设，在全会形成了“党组书记负总责、分管领导协助抓、支部书记具体抓”的党建工作体系，党组定期听取党支部工作汇报，引导支部“三会一课”重点加强党员的日常教育管理和监督，抓实支部活动。深入开展“我为群众办实事”“同城共筑”和“两在两同”建新功行动，切实为民营企业和人民群众做好服务。市工商联党支部被确定为市级机关“六个先锋”标兵和优秀党支部重点培育对象。

四是切实抓好疫情防控工作。认真贯彻国家和省市关于疫情防控工作的最新要求，组织机关干部定期核酸检测，落实离宁报备管理措施，做好外地到访人员健康查验。48 批 100 人次参加支援中山门社区信息流调、核酸检测、卡口值守等志愿服务。7 批 10 人次青年党员参加市级单位党员疫情

防控突击队。商洛团组遭遇突发疫情后，全程做好与市、区两级防控部门的沟通协调。扎实抓好优化防控“二十条”“新十条”等贯彻落实，规范做好机关阳性人员信息报告等工作，切实保障疫情下机关正常运转。

五是落实国家安全责任制。成立市工商联国家安全领导小组，邀请市委网信办来会作网信普法讲座，与市妇联、红会等7家单位共同组织网络安全培训和应急演练，组织弱口令专项整治，下架商会党建用CentOS（红帽）系统，OA系统成功通过渗透测试。守好意识形态阵地，落实意识形态风险排查，按时完成意识形态月报和“宁言先锋”有关任务，协调3名同志参与宗教场所检查。制定二十大网络安全专项应急预案，做好网络安全保障值班，为坚决维护好“三个环境”作出应有贡献。

六是强化商会党建工作。与市委组织部（“两新”工委）举办全市商会党建工作会议，共同出台《关于加强商会党建工作的实施意见》，推出《打造“两新”党组织书记体验课堂》等十个示范性强的基层党组织“书记项目”。组织开展百家商会党组织结对百个社区（村）党组织活动，打造“红色引擎”商会党建五项工程。截至目前，6家区总商会党委获批，126家商会成立党组织，占比74.6%，党建工作整体质效不断提升。

## **（二）聚力“两个健康”，凝聚新宁商全面建设典范城市的共识与合力**

一是掀起民营经济领域学习贯彻二十大精神热潮。以新宁商“喜迎二十大永远跟党走”为主题，围绕“育”“述”“展”

“行”“创”五大系列，重点策划举办了“‘学习强国’进民企”“时代青年说”等10项具体活动。推动所属商会党组织围绕迎接党的二十大开展形势教育、感悟交流、公益活动、学习观摩等“四个一”活动近400场次。组织企业家班子成员、所属商会会长代表、机关全体干部，并推动组织全市近500家商会组织集中观看党的二十大开幕盛况。举办学习贯彻二十大精神民营企业和顶山街道专场宣讲报告会。在公众号连载“聚焦二十大·宁商话心声”系列报道。结合市工商联成立70周年，编撰南京市原工商业者口述史。组织民营企业参加第六届“丝博会”，南京15家民企与商洛5个重点帮扶县结对签约，覆盖15个行政村，推动“万企兴万村”行动向国家乡村振兴重点帮扶县倾斜再上新台阶。

二是服务民营经济稳字当头砥砺奋进。创新推动实施“i宁企”服务专项行动，推出“服务民企365”行动23项创新举措，联合开展“服务企业·面对面”“民企服务月”“南京市民企高校携手促就业行动”等一系列助企纾困活动。搭建“企企综合服务平台”，实施“以一帮十”帮扶中小微企业举措。维权协调机制累计接办民企诉求360余件，协助民企清欠约2亿元，解冻资金5000余万元。发布南京市“助企纾困主题护航”十大举措，发放3000张“法律护航券”。推动11个区涉案企业合规第三方监督评估机制管理委员会成立。推动全市商事调解组织建设全覆盖。全市工商联系统获评4项工商联与执法司法机关联系协作机制建设全国典型事例。联合印发实施《南京市绿色发展领军企业培育计划》。9家企业上榜江苏省首批106家绿色发展领军企业。深入开展

建言资政工作，“开展柔性执法优化营商环境”荣获全省工商联系统优秀调研成果一等奖。“营商环境满意度调查”等研究成果在《南京调研》《资政专报》等专刊发表，供市委市政府决策参考。组织企业参加金洽会、进博会、留交会等经贸活动，举办“一带一路”经贸对接会，推动成立荷比卢南京总商会，指导美国南京商会换届，有效服务民营企业融入新发展格局。

三是圆满完成市工商联换届工作。南京市工商联（总商会）第十六次代表大会于2022年4月29日至30日顺利召开。省委常委、市委韩立明书记亲率市四套班子领导出席大会开幕式并讲话，为全市民营经济和工商联工作高质量发展注入强劲动力。在十六届一次执委会上，所有执委均以高票当选，全部班子成员及常委均全票当选，为新时代进一步弘扬新宁商精神、谱写南京民营经济发展新篇章奠定了坚实的组织基础。

四是深化工工商联及所属商会改革。修订实施了企业家领导班子成员履职实施办法、企业家副主席（副会长）轮值办法，专门工作委员会职责、会费收缴使用管理办法等一系列管理制度，放大工商联组织整体效能。在全市11个行政区工商联连续6年创成全国“五好”的基础上，好中选优，指导栖霞区、江宁区工商联创成全国首批“五好”标杆县级工商联。江宁、鼓楼、栖霞区工商联荣获全省工商联系统先进集体表彰。截至目前，全市工商联会员总数达58086家，各类商会432家，139家被认定为省“四好”商会，32家被认定为全国“四好”商会。

### **（三）保持清正廉洁，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争**

一是全面压实管党治党责任。巩固党史学习教育成果，制定落实 2022 年党建工作要点、全面从严治党主体责任清单。全年，会党组专题研究全面从严治党和党风廉政建设工作 2 次。领导班子成员和处室负责人自觉履行“一岗双责”，切实做到分析形势、分解工作、分头落实，党务业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，齐抓共管全面从严治党的工作格局向纵深推进。

二是抓牢机关党风廉政建设。认真执行中央八项规定和省委、市委有关规定，及时向全会人员推送“钟山清风”廉政信息，主动配合派驻纪检监察组开展“嵌入式监督”。贯彻党政机关“过紧日子”要求，规范经费预算支出。落实市委有关精简文山会海文件精神，规范公文、各类信息报送工作。发挥违纪违法案例警示教育作用，组织全体同志观看《权力寻租不归路—政府专项补贴资金领域贪腐警示录》，引导党员干部筑牢拒腐防变思想防线。

#### **四、存在的问题和不足**

**（一）绩效目标设置科学性有待提高。**部分绩效指标存在评价标准难以量化、指标值不易获取，指标设置不够全面等问题。

**（二）内控制度有待进一步健全完善。**疫情影响下项目推进的变数较大，需要增强资金统筹支出的科学性、合理性，加大绩效目标运行监控力度。

#### **五、有关建议**

一是加强业务学习,提高绩效管理水平。提高政治站位,充分认识绩效管理的重要性,设立预算绩效管理领导小组,指定专门力量负责这项工作。邀请第三方机构开展机关内控审计和管理培训,参加财政部门组织的专业培训,切实提高相关人员对绩效管理的认识及能力水平。

二是加强预算精准度,加快资金执行效率。在编制下一年度项目支出预算时,坚持“先有项目再安排预算”原则,充分征询意向,提前研究谋划,常态化储备预算项目。在预算执行过程中,加强日常财务管理,督促各处室合理调配进度,确保资金执行有序到位。

六、其他需要说明的情况

无

## 附件 1：部门整体绩效评价指标体系评分表

### 部门整体绩效评价指标体系评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价内容	得分
部门决策 (15 分)	决策机制	决策制度的科学性	2	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2
		决策流程的规范性	2	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	1
		决策执行监督制衡机制	1	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	1
	中长期规划	中长期规划明确性	2	部门是否具有明确的中长期规划。	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	2	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	2	部门是否具有明确的年度工作计划。	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	2	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	1	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	1
		预算编制与重点工作任务的匹配性	1	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	1
	部门管理 (20)	预算执行	部门预算执行率	1	部门预算执行进度情况。
专项资金执行率			2	专项资金执行进度情况。	2
“三公”经费控制率			2	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2

		预决算信息公开情况	1	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	1
	收支管理	收支管理制度健全性	1	收支管理相关制度的建设情况。	1
		收支管理是否按制度执行	1	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	1
	资产管理	资产管理制度健全性	1	部门资产管理制度建设情况。	1
		资产管理是否按制度执行	1	资产管理制度执行情况。	1
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	1	政府采购制度建设情况。	1
		政府采购管理是否按制度执行	1	部门政府采购制度执行情况。	1
	内部控制管理	内部控制建设情况	2	部门内部控制机制建设情况。	1
		内部控制执行情况	1	部门内部控制机制执行情况。	1
		内部控制监督评价	1	部门内控监督评价情况。	1
	预算绩效管理	组织管理情况	2	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1
		工作开展情况	1	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	1
		绩效信息公开	1	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	1
部门履职 (30分)	开展理想信念教育(10分)	开展理想信念教育是否完成	4	开展党课学习和红色教育培训。	4
		开展理想信念教育完成质量	4	坚定民营企业家跟党走的信念、促进健康成长	4
		开展理想信念教育完成	2	按时完成	1

		时效			
	指导、服务商会企业建设（10分）	指导、服务商会企业建设是否完成	4	商会组织建设的指导、帮助和监督	4
		指导、服务商会企业建设完成质量	4	民营企业经济、法律权益等得到帮助	4
		指导、服务商会企业建设完成时效	2	按时完成。	2
	对外联络交流（5分）	对外联络交流是否完成	2	参与“金洽会”等联络交流	2
		对外联络交流完成质量	2	配合商务局吸引外地企业家来宁投资	2
		对外联络交流完成时效	1	按时完成。	1
	机关自身建设（5分）	机关自身建设是否完成	2	开展党史学习教育、关注干部成长进步	2
		机关自身建设完成质量	2	学党史，做表率，立新功	2
		机关自身建设完成时效	1	按时完成。	1
履职绩效（30分）	社会效益	助力民营企业高质量发展	20	履职带来的社会效益。可采用计划标准、行业标准、同类城市标准等作为标杆值。	20
	满意度	民营企业家人满意率	10	包含服务对象、管理对象、间接受益对象等满意度情况。	10
可持续发展能力（5分）	信息化建设情况	智慧办公	3	办公流程、业务开展等是否能够通过部门的信息系统实现。	3
	人力资源建设情况	关心干部成长进步	2	是否着眼未来，制定了并开展了人才培养计划、人才选拔相关激励措施等。	2
	.....				
加减分项	加分项	部门（单位）受到国务院、省级、市级嘉奖		部门获得各级奖项。	
	减分项	部门（单位）或工作人员违法违纪		部门工作人员因违法违纪而受到处理情况。	
自我评价结论			100		96

南京市工商联

2023年6月29日